

## คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### หลักการและเหตุผล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือ แผนอัตรากำลังที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำขึ้น ทุกๆ ๓ ปี เพื่อรองรับปริมาณงาน ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งแสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง จากงบประมาณของท้องถิ่นนั้น และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม และแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่าง ชัดเจน รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งระดับ ตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนา พนักงานส่วนท้องถิ่น

### หลักการและเหตุผล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือ แผนอัตรากำลังที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผน การใช้อัตรากำลังคน พัฒนาคคนในองค์กร ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคอคอด และเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง และการยุบเลิกตำแหน่ง โดยใช้ตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยคาดคะเนว่าในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วน ราชการใด ตำแหน่งไหนมีความสำคัญ หรือตำแหน่งไหนสมควรที่จะถูกยุบเลิก รวมไปถึงจะพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไปในแนวทางใด เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประโยชน์อันสูงสุดของประชาชนในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลคอคอด จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ และนำเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จังหวัดสุรินทร์ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เพื่อขอความเห็นชอบ เมื่อได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงจะดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ นั้น ๆ โดยระบุแผนประจำปี วันที่ มีผลและวันสิ้นสุดการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และจะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังทุกๆ ๓ ปี ต่อครั้ง

### สรุปสาระสำคัญ

การดำเนินการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอคอด เป็นการ ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และครบถ้วน นับว่าเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลคอคอด เป็นอย่างยิ่ง เพราะจะต้องนำแผนอัตรากำลังฉบับนี้มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อ

พัฒนางานบริหารบุคคลภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลคอโค ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน ทำให้ประหยัดงบประมาณและได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอโค มีโครงสร้างการบริหารงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่งและสามารถจัด อัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมาย สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และสามารถใช้อุบลากรในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงทำให้มีการ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอโค และได้ ประกาศเรื่องการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามมติเห็นชอบที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ขณะเดียวกันมีประกาศ เรื่อง การใช้แผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยจรรยาบรรณและการป้องกันการทุจริต แห่งชาติ เช่นเดียวกัน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอโค



## ขั้นตอนที่ ๑

การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลคอโค ได้ดำเนินการตามแนวทางหนังสือจังหวัดสุรินทร์ ที่ สร ๐๐๒๓/ว ๑๗๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยมี รายละเอียดดังนี้

๑. บันทึกขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอโค (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) พิจารณาร่างจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอให้ ก.อบต.สุรินทร์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑.๑	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑.๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑.๖	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๗	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. จัดทำหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดแนวทางการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคอโค

## ขั้นตอนที่ ๒

วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอโค ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า การจัดทำแผนอัตรากำลัง ให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่กฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลและกฎหมายบัญญัติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอโค นโยบายของรัฐบาล โดยมีบทวิเคราะห์ SWOT ศักยภาพขององค์กร โดยระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กรอย่างชัดเจน เพื่อพิจารณากำหนดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติภารกิจ ให้ เป็นไปอย่างสมดุล โดยมีให้เกิดภาวะงานล้นคน หรือคนล้นงานขึ้นได้

## ขั้นตอนที่ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคอโค ทำการสำรวจ ประเมินความรู้ วิเคราะห์วางแผนการใช้กำลังคนโดยมีการ รวบรวมข้อมูล ของกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันเพื่อพัฒนาคนหรือฝึกอบรมให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็น การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

## ขั้นตอนที่ ๔

วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า โดยแจ้งให้ทุกส่วนราชการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นครบทุกส่วนราชการ เพื่อคำนวณเป็นอัตรากำลังที่ต้องการของแต่ละกองว่า ต้องการคนเป็นประเภทสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานผู้บริหารในระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงานที่ทำในปัจจุบันและคาดว่าจะมีภารกิจเพิ่มขึ้นในช่วง ๓ ปีข้างหน้าจะใช้ระยะเวลาที่บุคคลนั้นต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปีว่า มีความจำเป็นต้องใช้กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด เพื่อให้ไม่เกินตาม มาตรา ๓๕ และคาดว่าจะมีการเกษียณอายุราชการหรือครบกำหนดสัญญาจ้างในแต่ละปีด้วย และมีการเปรียบเทียบอัตรากำลังคนจากเทศบาลใกล้เคียงที่มีขนาดเดียวกัน

## ขั้นตอนที่ ๕

กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการต่างๆ ตามประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาลตามที่ ก. กลาง กำหนดแล้วนำขั้นตอน ที่ ๒, ๓ และ ๔ มาทำการวิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำเนื้อหาในเล่ม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอโค

## ขั้นตอนที่ ๖

กำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการโดยพิจารณาว่าควร กำหนดตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานในส่วนราชการนั้น ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่กำหนดในส่วนราชการตาม จะต้องเป็น ตำแหน่งสายงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มี ๔ ประเภท ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออื่นตามที่ ก.กบต. กำหนด

๖.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วนระดับกอง หรือตำแหน่งอื่นที่เรียกชื่ออื่นเพื่อปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

๖.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

๖.๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้มีระดับ ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- ระดับ

- ระดับสูง

๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

-ระดับต้น

- ระดับกลาง
- ระดับสูง
- ๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการมี ๔ ระดับ
  - ระดับปฏิบัติการ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับเชี่ยวชาญ
- ๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ
  - ระดับปฏิบัติงาน
  - ระดับชำนาญงาน
  - ระดับอาวุโส

### ขั้นตอนที่ ๗

กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่ ตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ โดยตำแหน่งที่ชื่อและค่างานเหมือนกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งผู้มีทักษะโดยจะต้องมีการวิเคราะห์ในแผนอัตรากำลัง เพื่อเกิดความคุ้มค่า หรือตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ใช้แรงงาน เช่น คนงานทั่วไป ตำแหน่งพนักงานจ้าง แบ่งออก ได้ดังนี้

๗.๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่ ตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ โดยตำแหน่งที่ชื่อและค่างานเหมือนกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา และตำแหน่งผู้มีทักษะโดยจะต้องมีความรู้

๗.๒) พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ใช้แรงงาน เช่น คนงานทั่วไป เป็นต้น ขั้นตอนที่ ๘ นำขั้นตอน ที่ ๑ - ๖ และ ๗ มารวบรวมจัดทำเป็นรูปเล่ม การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอคอด พร้อมทั้งส่งเล่มให้ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล จังหวัดสุรินทร์ เพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสุรินทร์ แล้ว และประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

### ขั้นตอนที่ ๘

นำขั้นตอน ๑ - ๖ และ ๗ มารวบรวมจัดทำเป็นรูปเล่มการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอคอด พร้อมทั้งส่งเล่มให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ พิจารณาอนุมัติ เมื่อผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เห็นชอบแล้ว ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ตารางกระบวนการ ขั้นตอนการทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลคอโค

กระบวนการ/ขั้นตอน	รายการที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
อนุมัติดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙)	เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา	๓ วัน
วิเคราะห์ค่างาน เพื่อเสนอเข้าประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง	สำนัก/กอง พิจารณาวิเคราะห์ปริมาณงาน แผนงานฯ โครงการฯ	๓๐ วัน
ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ภาระงาน อัตรากำลังที่มีอยู่ และพิจารณาปริมาณงานที่เกิดขึ้น เหตุผลความสำคัญของการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประชุมคณะกรรมการ	๑ วัน
เสนอ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์	ส่งร่างแผนอัตรากำลัง ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดและ ก.อบต.ประชุมพิจารณา	๓๐ วัน
ประกาศใช้แผนอัตรากำลังมีผล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติให้ อปท.ทราบ	๑ วัน
อบต.คอโค ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีผลบังคับใช้	๑ วัน
<b>รวมระยะเวลาการดำเนินการ ๖๖ วัน</b>		

## ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙/ว๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘